

PRESENTACIÓN DE LA DECLARACIÓN DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (DEI)

Esta declaración es un documento vivo. Reconocemos que siempre hay más trabajo pendiente para encarnar y animar nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión. Sabemos que debemos crear el arte, el diseño y el estudio que traerán vitalidad e iluminación a esta declaración. Las declaraciones y compromisos presentados aquí sirven para dar forma a nuestras prácticas y métodos futuros, y para responsabilizar a lxs estudiantes, profesorxs, personal, administradorxs (incluido el equipo directivo) y la Junta de Síndicos. Se espera que todas las personas en Otis, independientemente de su puesto, sean responsables de esta declaración de la DEI como una brújula en nuestro trabajo y que confíen en el Consejo de la DEI como uno de los muchos recursos para abordar los daños y construir una inclusión genuina.

LOS DIEZ PUNTOS DE OTIS: DEFENDIENDO LA EQUIDAD:

1. No toleramos el racismo ni ninguna otra forma de violencia o discriminación por parte de nadie.
2. Esperamos que toda la comunidad de Otis trabaje para dismantelar los sistemas de opresión.
3. Reconocemos las luchas históricas de Otis en torno a la equidad y las formas en las que reflejan las luchas en la cultura estadounidense y más allá.
4. Reconocemos la diversidad como una realidad, una responsabilidad y un recurso.
5. Nos comprometemos a tratar la identidad de cada persona con dignidad y respeto.
6. Nos comprometemos a practicar la responsabilidad institucional para reparar los pasados injustos.
7. Nos comprometemos con un enfoque sistémico y estructural continuo para corregir las desigualdades: este trabajo es colectivo, no individual.
8. Nos comprometemos a responsabilizarnos unxs a otrxs de nuestro esfuerzo colectivo para crear un campus inclusivo fortalecido por la diferencia.
9. Nos comprometemos con la honestidad, la vulnerabilidad y la apertura mientras dialogamos a través de las diferencias.
10. Nos comprometemos con un enfoque interseccional y orientado a la justicia.

DECLARACIÓN DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN (formato largo)

En Otis College of Art and Design, no toleramos el racismo ni ninguna otra forma de violencia o discriminación por parte de nadie: estudiantes, profesorxs, personal,

administradorxs, equipo directivo, Junta de Síndicos. Luchar contra la anti-negritud en nuestra comunidad nos impulsa a aceptar el cargo urgente de luchar contra todas las formas de deshumanización y avanzar hacia la acción correcta. Otis reconoce sus luchas históricas en torno a la diversidad, la equidad y la inclusión; esta declaración señala nuestro compromiso de llevar a la institución hacia un esfuerzo intencional de priorizar la equidad para aquellas personas que históricamente han sido excluidas y / o continúan siendo marginadas. Otis reconoce múltiples dimensiones de diversidad e intersecciones de identidades que incluyen, pero no se limitan a: manifestaciones aparentes y no aparentes de raza, etnia, género, identidad de género, orientación sexual, edad, clase socioeconómica, habilidades o atributos físicos, salud mental, neuro-diversidad, sistemas de valores religiosos, espirituales o éticos, cosmovisión o visión del mundo, origen nacional, idioma (s) de origen, ciudadanía (s), creencias políticas y otras ideologías. En un mundo globalizado que es complejo y multidimensional, la diversidad a menudo implica una convergencia de identidades múltiples, es decir, interseccionalidad. Si bien valoramos todas las formas de diversidad, cualquier expresión o acción que sea severa y persistente, y que contradiga o ignore directamente las pautas que esta Declaración articula, no será tolerada.

Un compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión requiere ir más allá de la tolerancia y el simbolismo superficiales. Esta declaración señala que Otis reconoce la diversidad como una realidad, una responsabilidad y un recurso. Las declaraciones por sí solas no reemplazan el desequilibrio por el equilibrio o la opresión por la equidad. Otis se compromete a acompañar esta declaración con una acción específica, concreta y evolutiva dirigida hacia el trabajo de liberación, tanto a nivel individual como institucional, en la que identificamos intencionalmente sistemas y estructuras que deben ser interrogados, frecuentemente de manera repetitiva, para corregir desigualdades y fomentar un clima universitario afirmativo y de validación para todas las personas.

Otis hace esta Declaración de la DEI en un momento en que la necesidad de tomar acciones concretas hacia la justicia y la dignidad para todas las personas nunca ha sido más urgente. Usaremos el marco descrito aquí en todas las decisiones que afecten a la universidad: dentro de nuestros planes de estudio, pedagogía, iniciativas, estructuras, programas, reclutamiento, prácticas de contratación y admisión, estructuras de pago, gobernanza, cultura y protocolos del campus, asociaciones comunitarias y corporativas, y relaciones individuales. Otis espera que todas las personas que forman su comunidad hagamos el trabajo continuo para impulsarnos a nosotrxs mismxs y a la institución a dismantlar los sistemas de opresión, y hacernos responsables a nosotrxs mismxs y lxs unxs a lxs otrxs de nuestro esfuerzo colectivo para crear un campus inclusivo fortalecido por la diferencia. En Otis, valoramos todas las identidades y respetamos

cómo cada una viene con sus posiciones separadas y únicas. Nos comprometemos a tratar las identidades de cada persona con dignidad y respeto, reconociendo la responsabilidad institucional de reparar los pasados injustos.

La universidad Otis entiende que el trabajo de diversidad, equidad e inclusión requiere que crezcamos como institución y resistamos las inequidades sistémicas, examinando más a fondo los roles que el poder, el privilegio y específicamente la supremacía blanca juegan dentro de nuestras prácticas y sistemas. En un esfuerzo por manifestar un cambio aspiracional y liberador, debemos comprometernos a negociar y dialogar con honestidad, vulnerabilidad y apertura, a través de las diferencias. Y debemos poner en práctica estructuras para abordar conflictos y asumir responsabilidad que le permitan a las personas que forman su comunidad aprender, crecer, comprender, cometer y reparar errores, así como tomar medidas para que las ideas de esta declaración cobren vida en toda la institución. La universidad se compromete a utilizar los valores fundamentales de nuestra propia declaración de misión—creatividad, habilidad y visión— como nuestra brújula para hacer el arduo trabajo de implementar este enfoque interseccional y orientado a la justicia.